

보도시점 (지 면) 9. 6.(금) 조간
(인터넷) 9. 5.(목) 12:00

인도 SW 인력 103명 우리 벤처기업에 입사!

- 중기부 인도 소프트웨어(SW) 인력 채용 연계, 6개월 만에 100명 이상 넘어
- 해외 개발자 채용 망설이던 기업 도전 늘어나며, 인력 채용에도 만족

중소벤처기업부(장관 오영주, 이하 중기부)는 소프트웨어(SW) 전문인력 채용 및 유지에 어려움을 겪고 있는 중소·벤처 업계를 위해 올해 처음으로 인도의 우수한 SW 개발자 200명 채용 연계를 목표로 사업을 개시(론칭)하고 중간 실적을 점검하였다.

* 중소기업 SW전문인력 채용·유지 어려움 정도(‘23.7, 중기부·문체부 여론조사) : 어렵다(75.4%), 보통이다(22.5%), 쉽다(2.1%)

중기부는 지난 2월 인도 뉴델리에서 한국에 취업을 희망하는 인도 SW 개발자를 모집하기 위해 채용설명회를 3회 개최(약 1,000여명 참여)하였고, 사업 주관기관인 (사)벤처기업협회는 인도공과대학 동문재단(Pan-IT Alumni Foundation)과 양해각서(MOU)를 체결한 바 있다.

더불어 지난 2월부터 매월 구인 기업 모집을 시작하여 8월까지 324개사가 신청하였으며, 이 중 91개사, 395건의 면접을 통해 최종 30개사가 103명의 인도 개발자를 채용하였다.

* 채용 103명 : 현지(인도) 원격형(98명), 국내 유입형(5명)

채용에 있어 눈에 띄는 점은 총 103명 중 98명이 한국에 오지 않고 인도 현지에서 프로젝트를 수행하는 원격 채용이라는 점이다. 비자를 발급받는 번거로운 절차가 없어 SW 인력이 시급한 기업에 신속하게 연계할 수 있었으며, 채용된 인도 개발자가 한국으로 들어와 근무하기를 희망하는 기업도 있어 현재 5명이 비자 발급을 진행하고 있다.

인도 개발자들은 주로 SW 개발에 많이 참여하고 있으며, AI 개발, 모바일 개발, 프론트엔드 개발, 백엔드 개발 등 다양한 분야에 채용되고 있다.

- * 프론트엔드(Front-end) : 사용자의 눈에 보이는 화면 인터페이스를 설계하고 구현 (웹페이지 레이아웃, 디자인, 기능성 등)
- ** 백엔드(Back-end) : 사용자의 눈에 보이지 않는 로직 구현(웹서버 구축, 데이터 처리, 보안, 인프라 관리 등)

이번 사업에 참여하여 8월에 3명을 원격 채용한 모험기업(벤처기업) M사는 “국내에서는 SW 중급개발자를 구인하기가 어려웠는데, 이번에 4년차 인도 SW 개발자와 프로젝트를 수행하면서 뛰어난 업무 역량과 열정에 한국 근무를 제안하였고, 빠르면 9월말 정도면 비자 발급이 완료될 예정”이라고 밝혔다.

모험기업(벤처기업) M사 이모 대표는 “우리 중소·벤처기업에 해외 SW 개발자 채용은 항상 부담이 따르는 일이고, 처음이라 망설이던 차에 이번 사업 덕분에 도전해 볼 수 있었고, 매우 만족 중”이라고 언급하며, “해외 서비스 출시를 준비하고 있는 상황에서 세계적(글로벌)인 시야와 감각을 배우는 데에도 많은 도움을 받고 있어 추가로 고용할 예정”이라고 전했다.

중기부 김봉덕 벤처정책관은 “해외 개발자 채용에 관심 있는 기업을 위해 그간 사업을 추진하면서 기업들이 어려워하고 궁급해하는 사항 등을 지침(매뉴얼)으로 제작하여 배포할 예정이며, 앞으로도 중소·벤처기업들의 SW 인력 구인난 해소와 해외(글로벌) 진출 차원에서도 도움이 될 수 있도록 국내에서 학업중인 외국인 유학생 활용도 추가로 모색하겠다.”라고 밝혔다.

| | | | | |
|-------|--------------|-----|-----|--------------------|
| 담당 부서 | 중소벤처기업부 | 책임자 | 과 장 | 이상천 (044-204-7700) |
| | 벤처정책관실 벤처정책과 | 담당자 | 사무관 | 이종욱 (044-204-7704) |
| | 벤처기업협회 | 책임자 | 팀 장 | 전준교 (02-6331-7041) |
| | 혁신인재본부 혁신인재팀 | 담당자 | 대 리 | 손민지 (02-6331-7050) |

참고

글로벌 우수인재(인도SW) 유치사업('24.신규)

□ 사업개요

- (개요) 해외 우수 SW 인재와 국내 벤처기업을 매칭하여 기업의 인력난 문제 해결과 글로벌화를 지원(기업 직접 지원은 없음)
 - * 중소기업 187개사 → SW전문인력 채용 어려움(75.4%), 외국인 채용 의사(54.5%)('23.7)
- (규모) 200명('24년)

□ 주요내용

- (인재 매칭) 인도공과대학(IIT) 졸업생 네트워크를 활용, 벤처기업에 적합한 최적의 인재풀을 발굴·구성하고 기업 채용 연계 추진
 - * 인도공과대(뭄바이 캠퍼스)-벤처기업협회 등 6개 협·단체 간 MOU 체결('23.10)
 - ** 인도공과대 동문재단(Pan-IT Alumni Foundation)-벤처기업협회 MOU 체결('24.2)
 - 기업 수요에 따라 국내 유입형과 현지 원격형으로 구분하여 추진
 - * (국내유입) 국내 벤처기업 유입 근무, (현지원격) 원격근무 방식, 프로젝트 단위 고용
 - (현지 지원 창구) 인도공과대학 등 최우수 SW 인재들의 채용을 지원하기 위해 현지 채용지원 데스크 운영
 - (채용행사) 벤처기업의 SW 우수인력 공동채용을 위한 인재 매칭 페스티벌을 한국과 인도 현지에서 개최(연 2회)
- (추진체계) 사업 효율성 제고 위해 국내 조직과 인도 현지 조직 동시 운영



□ 추진실적

- (설명회) 인도 현지 채용설명회 3회 개최, 약 1,000명 참여('24.2)
- (채용연계) 참가 324개사 → 면접 91개사, 395건 → 채용 30개사 103명*('24.8월말)
 - * 현지(인도) 원격형(98명), 국내 유입형(5명, 비자 발급 중)
 - ** 채용분야는 SW개발이 주를 이루며, AI 개발, 프론트엔드 개발, 백엔드 개발 등 다양